

# Plán genderové rovnosti

Výzkumného ústavu meliorací a ochrany půdy, v.v.i. (VÚMOP)  
na období 2023–2025

Plán genderové rovnosti VÚMOP je praktickým nástrojem pro prosazení a systematickou podporu rovných příležitostí mužů a žen ve výzkumu, vývoji, ostatních činnostech a v oblasti řízení lidských zdrojů ve VÚMOP v souladu se současnou evropskou Strategii pro rovnost žen a mužů na období 2020-2025<sup>1</sup> a požadavky Horizontu Evropa<sup>2</sup>.

## Hlavní cíle Plánu genderové rovnosti VÚMOP jsou:

- Systematicky odstraňovat bariéry prosazování rovných příležitostí ve VÚMOP
- Podporovat ženy v kariérním postupu na vedoucí pozice
- Zabránit odlivu žen z vědy po dokončení doktorského studia či po mateřské a rodičovské dovolené

Navrhované dílčí cíle pro období 2023-2025 vycházejí především ze šetření a doporučení genderového auditu, který ve VÚMOP realizoval auditorův tým Osvětové besedy, o.p.s. v průběhu měsíců říjen a listopad 2022.

Audit proběhl v souladu se Standardem genderového auditu, vydaným Úřadem vlády ČR 6. října 2015<sup>3</sup>.

## V rámci realizace genderového auditu ve VÚMOP byly použity tyto metody:

- Sběr a obsahová a jazyková analýza veřejně dostupných a interních dokumentů
- Dotazníkové šetření mezi zaměstnanými; dotazník vyplnilo celkem 68 zaměstnaných (77 %)
- Diskusní skupiny se zaměstnanými napříč odděleními a pozicemi, semistrukturované rozhovory, telefonické a e-mailové rozhovory se zaměstnankyněmi na mateřské/rodičovské dovolené a konzultace s pověřenou osobou za VÚMOP

## Genderový audit pokrýval tyto oblasti:

- Cíle VÚMOP v oblasti rovnosti
- Zajištění rovnosti
- Personální politika
  - Nábor a uvolňování zaměstnaných
  - Organizační struktura s ohledem na genderovou rovnost
  - Vzdělávání zaměstnaných
  - Hodnocení a odměňování
  - Work-life balance
- Vnitřní kultura VÚMOP

---

1. Dostupné z: [https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy\\_en](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_en)

2. Dostupné z: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/59b08976-c915-11eb-84ce-01aa75ed71a1/language-en/format-HTML/source-279522894>

3. Dostupné z: <https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/Standard-genderoveho-audit-u-V2-brezen-2016.pdf>

**Na základě identifikovaných nedostatků v jednotlivých oblastech byla navržena následující opatření:**

- Vytvoření směrnice pro řešení sexuálního obtěžování. Toto již bylo splněno vydáním Směrnice prevence a řešení sexuálního obtěžování ve VÚMOP v prosinci 2022 a určením pověřené osoby v záležitostech sexuálního obtěžování
- Odstranění z veřejně dostupných i interních materiálů VÚMOP generické maskulinum a nadále se jeho používání aktivně bránit
- Dbát na genderově korektní pracovní inzerci
- Podpořit postup žen do vedoucích pozic

**Monitorovací, kontrolní a hodnotící činnost dodržování genderové rovnosti**

- Všechny oblasti Plánu genderové rovnosti budou monitorovány průběžně s důrazem na dodržování jednotlivých opatření daných oblastí
- 1x za rok bude zpracována hodnotící zpráva o stavu plnění Plánu genderové rovnosti
- Odpovědnou osobou za monitorovací, kontrolní a hodnotící činnost dodržování genderové rovnosti je zodpovědný/á referent/-ka personálního oddělení ve výši 0,1 institucionálního úvazku


Plán genderové rovnosti 2023 - 2025							
Oblast	Cíl	Zodpovědnost	Opatření/akce	Finanční zdroje	Časový rámec (od)	Indikátor	
1	Prevence a řešení sexuálního obtěžování	Implementace Směrnice prevence a řešení sexuálního obtěžování ve VÚMOP	Personální referát	Seznámení zaměstnanců a zaměstnankyň se směrnici a osobou pověřenou řešení stížností. Důraz na dodržování opatření a jejich účinnost, hodnocení návrhů a podnětů k dané problematice	VÚMOP	Q1 2023	Povědomí zaměstnaných o existenci Směrnice, záznam stížností a jejich řešení v případě sexuálního obtěžování
2	Genderová korektnost v dokumentech a inzerci volných pozic	Zachování genderové rovnosti ve veřejných i interních dokumentech	Personální referát	Revize a úprava všech veřejných i interních dokumentů, odstranění generického maskulina	VÚMOP	2023	Zrevidované dokumenty
		Genderově korektní pracovní pozice		Při inzerci volných pracovních míst uvádět genderově korektní název pozice tak, aby nediskriminovala žádné pohlaví		Q1 2023	Genderově korektní volné pracovní pozice na webu VÚMOP i externích inzertních portálech
3	Podpora work-life balance	Podporovat možnosti zkrácených úvazků a podporovat práci z domova	Ředitel instituce, vedoucí organizačních útvarů	I nadále umožňovat práci na zkrácený úvazek, zachování současně velmi flexibilní pružné pracovní doby a možnosti pracovat z domova, dovoluje-li to povaha vykonávané činnosti	VÚMOP	Q1 2023	Pracovní smlouvy na zkrácené úvazky, Dohody o výkonu práce z domova, Směrnice stanovující rozvržení pracovní doby
		Podporovat spolupráci s osobami na mateřské/rodičovské dovolené		Zaměřit pozornost na oslovení rodičů na MD/RD, rodičů odcházejících na MD/RD a rodičů vracejících se z MD/RD		Q1 2023	Vytvoření databáze kontaktů rodičů a zaslání relevantních informací
4	Osvěta v oblasti rovných příležitostí ve VÚMOP	Zvýšení informovanosti o problematice genderové rovnosti	Personální referát	Průběžně informovat zaměstnance a zaměstnankyň o principu rovných příležitostí ve VÚMOP a dále seznámovat touto problematikou všechny nové zaměstnance a zaměstnankyň	VÚMOP	2023	Karierní růst zaměstnankyň, počet zaměstnankyň ve vedoucích pozicích, podněty zaměstnankyň ke zlepšení podmínek pro jejich karierní rozvoj a působení ve VÚMOP a iniciativa vedoucí k implementaci těchto návrhů
		Zvýšení počtu žen ve vedoucích pozicích	Ředitel instituce	Podporovat ženy v jejich karierním rozvoji a vzdělávání a podporovat ženy v karierním postupu na vyšší pozice		2023	
5	Genderové složení ve VÚMOP	Stabilizace vyrovnaného zastoupení mužů a žen ve VÚMOP	Ředitel instituce	Dbát na rovnou příležitost všech pohlaví při nábore nových zaměstnanců a zaměstnankyň	VÚMOP	Q1 2023	Genderově vyvážené složení zaměstnaných ve VÚMOP
				Monitorovat odchody zaměstnanců/zaměstnankyň, zohlednit genderové hledisko a zjišťovat a analyzovat důvody odchodů		Q4 2023	

V Praze dne 17. 2. 2023

Zpracovala: Jana Štencelová

Schválil:

prof. Ing. Radim Vácha, Ph.D.

 Digitální podpis: 17.02.2023 13:26

Revize dokumentu na základě doporučení externí expertízy NKC – gender a věda Sociologického ústavu AV ČR v srpnu 2024.

Schválil: